

Ich unterstütze Sie in herausfordernden beruflichen und persönlichen Situationen und Entwicklungsprozessen. Meine Arbeitsweise ist geprägt durch Offenheit und Klarheit, eine vertrauensvolle Atmosphäre sowie viel Spielraum zum Erarbeiten und Austesten neuer Ideen und Handlungsalternativen.

Ein respektvolles Miteinander ist mir dabei sehr wichtig.

COACHING

- Schärfung des eigenen Profils
- Erkennen eigener Stärken und Entwicklungspotentiale
- Entwickeln von Klarheit über eigene Wertvorstellungen
- Einleiten, Durchführen und Durchhalten von Veränderungsprozessen
- Umgang mit Konflikten und Verhalten in schwierigen Situation
- Erweiterung der Handlungsmöglichkeiten in Entscheidungssituationen

PROJEKT MANAGEMENT

- Einführung und Nutzung von praxisorientierten Projektmanagementmethoden
- Auftragsklärung und Aufsetzen von Projekten
- Reviews und Entwicklung von Maßnahmen für Projekte in kritischen Situationen
- Umgang mit Interessenskonflikten
- Klärung von Rollen und Verantwortlichkeiten
- Einbindung von Hierarchien
- Managementberichterstattung

FÜHRUNGSKRÄFTE ENTWICKLUNG

- Entwicklung eines eigenen situativen Führungsstils
- Selbstbewusstes Agieren auf verschiedenen Hierarchieebenen
- Analyse der Mitarbeiterfähigkeiten und Mitarbeiterentwicklung
- Überbringen kritischer Botschaften / Feedbackprozess
- Analyse der Organisation und Arbeitsprozesse (Aufgaben, Kompetenzen, Verantwortlichkeiten)
- Aufsetzen neuer Prozesse und Strategien